

PES Panorama Evaluation System 360

特許出願中

業績のように数値に出ない、今まで評価がしづらかった実績と貢献が見える化！

社員同士が相互承認する、新しい人事システム



みんなからの評価で

- ✓ 組織が活性化する!
- ✓ コミュニケーションが深まる!
- ✓ モチベーションが上がる!

アンケート形式と記述式回答でのハイブリッド評価!

パソコン・タブレット
スマートフォンに対応



『笑認®』してますか？

日頃の隠れた貢献や”ありがとう”などの感謝の言葉が見える化し、
それぞれの強みや長所を見つけだす文化をつくります

STEP 01 評価設定

パーパス経営

企業理念・行動指針に沿った
独自設定が可能です

企業理念・行動指針
の浸透を目的とした
評価設定や事業所・
部署毎の人事グルー
プ分けも可能です。



役員・人事
管理責任者

評価配信

STEP 03 心の報酬

ココが重要!!

1 on 1の面談ツールとして最適

1 on 1面談によるフィード
フォワードに活用できます。
また、データの蓄積もできる
ため、過去との比較で成長
がわかりやすく見える化
します。



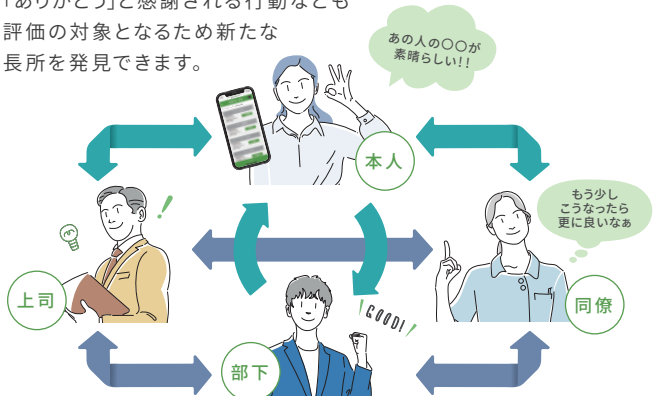
評価開示

STEP 02 興味・関心の促進

360°評価

公平でフラットな多面的評価が集約できます

日頃職場にいない社長や上司でも、評価の際にスタッフ一人一人のことを
多方面から把握して的確な人事評価に繋げる事ができます。日々の尊敬や
「ありがとう」と感謝される行動なども
評価の対象となるため新たな
長所を発見できます。



STEP 04 組織力UP!!

自己重要感の向上が
組織力を高め
会社の業績UPに
つながります!!



パノラマ評価の 目的と効果

- 隠れた貢献の見える化
- 感謝を伝え、褒め合う組織づくり
- 強みの発見により、成長とモチベーションを促進

やりがいを持ったスタッフが
組織を活性化!

✓ 仕事に対する モチベーションの向上

他人から褒められる、認められる
という無形報酬により個人の
モチベーションが向上します。
現場の評価が上司など
評価者に直接伝わるため、
仕事に対しやりがいを
感じるようになります。



✓ コミュニケーションの 活性化

相互に評価するため、社員同士がお互いに関心を
持ち、良い点を見つけるようになる
ため、積極的にコミュニケー
ションを取るようになります。
組織内での対話が
活発化し、シナジー
効果をもたらします。



✓ 意識・行動の改善

1 on 1面談にて現場目線のフィード
フォワードを与えられるため、具体的
な行動改善を促しやすくなります。
周囲の良い点を評価する習慣が付き、
組織全体がポジティブなマインドに
なります。



お問い合わせ

- トライアル申込み
- 見積り依頼



<https://panorama.evaluation360.jp/>

E-mail 360@heart-service.com



ハートサービスグループ
Heart Service Group